

# COMPTE RENDU de l'Assemblée Générale SMTVL

14 avril 2014- BLOIS

Début de l'assemblée générale: 14h15 – fin 15h30.

Présents : 76

## I- RAPPORT MORAL SMTVL 2013:

Le rapport est présenté par la présidente.

### 1. FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION :

- Le CA a tenu 5 réunions physiques + 1 réunion téléphonique.
- Composition CA actuel :
  - o présidente : Véronique ARNAUDO ;
  - o secrétaire : Bernadette BERNERON ;
  - o trésorière : Isabelle LEPETIT ;
  - o secrétaire générale : Sandrine ROUSSEAU
  - o Claire LALLEMAND ; Catherine ROBIDA ; Fabienne TRAVERS ; Farida ROUBAUD ; Anne-Christine D' HOUR ; Nathalie LAMBRON ; Caroline BLANDIN.

Renouvellement :

- o 3 sortants : Catherine ROBIDA, Fabienne TRAVERS – qui se représentent ; Farida ROUBAUD – qui ne se représente pas.
- o potentiel de recrutement complémentaire de 5 membres (statuts : 6 à 15) : 2 nouvelles candidatures : Nicole DURAND IDEST et Laurence WITTKE, médecin du travail.

1<sup>ère</sup> réunion de ce nouveau CA ce soir (11/04/14).

A noter :

- o Isabelle LEPETIT arrête la fonction de trésorière : Nathalie LAMBRON comme trésorière, et Anne-Christine D' HOUR comme trésorière adjointe sont volontaires pour reprendre le flambeau. Caroline BLANDIN donnera un coup de main complémentaire si besoin.
- o Présidente (Véronique ARNAUDO) : fin de mandat statutaire en mars 2015

### 2. ACTIONS MENEES EN 2013:

#### ■ Enregistrement auprès de l'OGDPC : Véronique ARNAUDO

- o Enjeu = être enregistré comme Organisme officiel de DPC – de façon à ce que chacun (MdT et IST) puisse valider son obligation réglementaire de DPC en participant aux formations organisées.
- o Enorme travail de collecte de données, de formalisation, et de structuration pour être conforme aux attentes de l'OGDPC : statuts, enregistrement comme organisme de formation, gestion des conflits d'intérêt, modalités de formation et d'évaluation, activités scientifiques et programmes de formation ...

■ **Création site Internet** : Farida ROUBAUD, Catherine ROBIDA, Fabienne TRAVERS

- Adresse : [www.smtvl.org](http://www.smtvl.org)
- Contenu : présentation ; vie de l'association (CR AG, et rapports moraux et financiers) ; programmes de formation et documents présentés en formation (bulletins) ; actions en cours et productions ; contacts ; liens divers ...

■ **Consultation « souffrances et travail »** : Isabelle Lepetit

- 3 objectifs : prendre en charge et donner au salarié un moyen d'agir, instruction du lien santé/travail et apport d'un éclairage au médecin adressant, formation
- Adossement à la consultation de pathologie professionnelle du CHRU de TOURS ; financement CHRU, CARSAT, SMTVL (indemnités pour les médecins du travail consultants)

*Début des consultations en janvier 2011. Une journée de consultation par semaine avec ouverture aux salariés adressés par médecin du travail, médecin traitant ou psy, et désormais à la demande des personnes elles-mêmes.*

*A fin 2013, 111 personnes ont été vues depuis l'ouverture de la Consultation.*

*Médecins consultants détachés sur leur temps de travail, ou rattachés au CHRU. Cinq médecins sont formés. Consultent actuellement : Dominique HUEZ, Bernadette BERNERON, Isabelle LEPETIT, Martine BIDAULT. Catherine ROBIDA a été formée en vue de l'ouverture d'une antenne sur Orléans ce qui est extrêmement compliqué. Les bonnes volontés sont sollicitées pour faire avancer le dossier.*

*Formation par compagnonnage 2013 : Fabienne TRAVERS et Christine BIZOUARNE.*

*Un questionnaire de satisfaction a été envoyé à toutes les personnes ayant consulté : retour très positif du vécu et de l'apport de cette consultation pour ces personnes.*

■ **QMCP** :

- Contribution au financement du volet régional du dispositif à hauteur de 6000 euros
- Contrepartie attendue = faire évoluer le protocole de façon à prendre en compte les évolutions des pratiques en santé au travail, notamment la part croissante des ESTI dans le suivi périodique.
- QMCP portée par un seul MIRTMO pour la région ce qui s'avère lourd à gérer. Comme dans 8 autres régions, les MdT ne seraient sollicités que pour une quinzaine par an

■ **Participation au CRPRP** :

*V. ARNAUDO depuis 2011 pour le CRPRP et le CT-CRPRP*

*Contribution de la SMTVL en 2013 :*

- Groupe « RPS » (V. Arnaudo)
- Groupe « CMR » (S. Rousseau),

→ **Pour RPS** : Véronique ARNAUDO

- **cs souffrances travail** : cf. point précédent
- Contribution à la construction d'une formation pour médecin du travail et IDEST sur psychopathologie du travail et instruction des liens santé mentale-travail qui avait été organisée par l'IMTVL en septembre 2011 et 2012.
- **alertes de RPS par les mdt** :

- Auditions faites / partenaires sociaux, associations de victimes, inspection du travail et CARSAT ; rédaction d'un rapport envoyé à tous les mdt de la région (intérêt / représentations, attentes et postures des différents interlocuteurs qui sont les nôtres).
- Elaboration d'une trame de « questions pour la pratique » dans les alertes de RPS, envoyée à tous les mdt de la région.
- Construction d'une journée de formation à destination des MdT et IDEST le 11 avril 2014

→ **Pour CMR : traçabilité des expositions dans le dossier médical : Sandrine ROUSSEAU.**

- *Traçabilité des expositions CMR dans DMST*
  - *Etat des lieux des moyens à disposition des médecins - présenté lors de la journée d'EPU de l'IMTVL d'octobre 2011.*
  - *Courrier envoyé au directeur du CISME + directeurs des SST régionaux / moyens nécessaires aux mdt et évolutions souhaitées = mars 2012.*
  - *Elaboration de recommandations aux SST sur les moyens nécessaires en informatique pour promouvoir la traçabilité des expositions CMR dans les dossiers médicaux – envoi aux médecins de CMT en février 2013.*
  - *Un sous-groupe travaille avec VAL informatique sur le logiciel PREVENTIEL remplaçant STHETO, logiciel pas encore opérationnel.*
  - *Communication retenue pour le Congrès de LILLE juin 2014*
- *Volet « Curriculum Laboris » : cela ne concerne pas seulement les cancérogènes dans les tableaux de MP mais les CMR1 et2 ce qui représente un gros travail.*

*Méthodologie d'élaboration du CL et mise à jour des documents de suivi post professionnel*

  - *Guide de repérage des CMR en fonction du secteur d'activité et du métier (voire des tâches) en cours d'élaboration : faire un guide support pour repérer les activités et métiers exposant à ces substances.*
  - *Réflexions sur une méthodologie d'élaboration du CL à préconiser en cours*
  - *Communication au CISME par le Docteur Jean François GAILLARD en juin 2013: « Pratiques de traçage dans le dossier médical informatisé : état des lieux et recommandations en région Centre. »*

## ■ **Participation SMTVL comme personne morale au CA d'autres structures :**

- **E-Pairs :** *la SMTVL est membre de l'association comme personne morale, mais ne siège plus au CA.*
- **CNPMT :** *V. ARNAUDO + S. ROUSSEAU*

*Intégration du CNPMT dans la FSM (fédération des spécialités médicales) et dans la CSI (Commission scientifique indépendante) de l'OGDPC en 2013 – enjeu = être un interlocuteur des pouvoirs publics pour ce qui relève de la médecine du travail et des actions de DPC. Activité réduite en 2013, et manque de visibilité +++ sur les actions du bureau ...*

### **3. PROJETS 2014 :**

#### **- Validation comme organisme de DPC**

- *Enregistrement acquis = conformité « technique »*
- *Mais reste à être validé définitivement comme ODPC après avis de la Commission Scientifique Indépendante compétente pour la médecine du travail = conformité scientifique. Il y a bon espoir de voir aboutir ce projet.*

#### **- Consultation « souffrance et travail » :**

- *Poursuite du recrutement de mdt ayant participé à des journées de formation en psychopathologie du travail + expérience de participation à des Groupes de Pairs sur la psychopathologie du travail ?*
- *Projet d'ouverture d'une Consultation décentralisée sur Orléans qui reste complexe, toujours en attente.*

#### **- CMR : traçabilité expositions dans dossier médical**

- *Repères pour la constitution des Curriculum laboris*
- *Communication retenue pour le congrès de Lille*

#### **- QMCP : contribution à l'évolution du protocole**

- *Objectif = contribution IST*

#### **- Journée de formation 2015**

*Trois thèmes sont proposés au vote :*

- *Quelles pratiques professionnelles face aux recommandations de la HAS et aux demandes d'harmonisation des pratiques ? → 18 voix*
- *Hygiénisme au travail et Europe ??? → 23 voix*
- *Addictions et travail → 40voix*

*Le thème 2015 sera donc « Addictions et travail »*

**→VOTE DU RAPPORT MORAL : adopté à l'unanimité : 76 voix**

### **II- RAPPORT FINANCIER SMTVL 2013:**

*Le document est joint au CR de l'AG (pièce en annexe)*

**→VOTE DU RAPPORT FINANCIER : adopté à l'unanimité : 76 voix**

### **III- ELECTIONS MEMBRES DU CA SMTVL 2014:**

- *Composition CA actuel :*

- *présidente : Véronique ARNAUDO ;*
  - *secrétaire : Bernadette BERNERON ;*
  - *trésorière : Isabelle LEPETIT ;*
  - *secrétaire générale : Sandrine ROUSSEAU*
  - *Claire LALLEMAND ; Catherine ROBIDA ; Fabienne TRAVERS ; Farida ROUBAUD ; Anne-Christine D' HOUR ; Nathalie LAMBRON ; Caroline BLANDIN.*
- *Renouvellement :*
- *3 sortants : Catherine ROBIDA, Fabienne TRAVERS – qui se représentent ; Farida ROUBAUD – qui ne se représente pas.*
  - *potentiel de recrutement complémentaire de 5 membres (statuts : 6 à 15) : 2 nouvelles candidatures : Nicole DURAND IDEST et Laurence WITTKE, médecin du travail.*
  
  - *Election : 70 votants, 69 exprimés, un bulletin blanc*  
*Catherine ROBIDA : 69 voix,*  
*Fabienne TRAVERS 69 voix,*  
*Nicole DURAND 69 voix,*  
*Laurence WITTKE 69 voix.*
- Sont donc élues : Catherine ROBIDA, Fabienne TRAVERS, Nicole DURAND, et Laurence WITTKE.*
- Le CA SMTVL est désormais composé de 12 membres*
- *1<sup>ère</sup> réunion de ce nouveau CA le 11/04/14 à 17h.*